**ВЫПУСК: ИЮНЬ 2023 года**

**ВЕРХ-ИСЕТСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ**

СПРАШИВАЛИ? ОТВЕЧАЕМ…

**Нужно ли отрабатывать две недели после написания заявления на увольнение?**

 Одним из оснований прекращения трудовых правоотношений между работником и работодателем является увольнение по инициативе работника (ст. 80 ТК РФ). Инициатива прекращения трудовых отношений исходит от работника. При этом, желание работника имеет здесь первостепенное значение и не зависит от позиции работодателя. Работодатель не имеет права этому препятствовать и обременять чем-то такого работника для сохранения трудовых отношений.

 На практике у работника часто возникает вопрос вправе ли работодатель после написания работником заявления об увольнении по собственному желанию заставить отработать две недели.

 **В статье 80 ТК РФ** говорится: «…. Работник имеет право [расторгнуть](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_440271/846c0c17a1b4da1dc27a84255a9a4d3df322e787/#dst100506) трудовой договор, предупредив об этом работодателя **в письменной форме не позднее чем за две недели,** **если иной срок не установлен настоящим**[**Кодексом**](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/aed7d03df679e3376974dadd131b899dc6966650/)**или иным федеральным**[**законом**](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/aed7d03df679e3376974dadd131b899dc6966650/). **Течение указанного срока начинается на следующий день после получения работодателем заявления работника об увольнении …..»**

Исходя из указанных правовых норм законодательства, можно сделать вывод, что двухнедельный срок установлен, но формально не для отработки, а для информирования работодателя об инициативе расторжения трудового договора. К тому же, закон не обязывает работника в течение срока предупреждения об увольнении находиться на рабочем месте. Он может уйти в отпуск, на больничный, на сессию и т.п., при этом сроки увольнения не изменятся. Период предупреждения об увольнении по инициативе работника по общему правилу равен двум неделям. В некоторых случаях он может быть увеличен или уменьшен:

* **часть 4 статьи 71 ТК РФ:** «Если в период испытания работник придет к выводу, что предложенная ему работа не является для него подходящей, то он имеет право расторгнуть трудовой договор по собственному желанию, предупредив об этом работодателя **в письменной форме за три дня**».
* **статья 280 ТК РФ:** «Руководитель организации имеет право досрочно расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя (собственника имущества организации, его представителя) **в письменной форме не позднее чем за один месяц».**
* **часть 1 статьи 348.12 ТК РФ:** «Особенности расторжения трудового договора со спортсменом, с тренером. Спортсмен, тренер имеют право расторгнуть трудовой договор по своей инициативе (по собственному желанию), предупредив об этом работодателя **в письменной форме не позднее чем за один месяц,** за исключением случаев, когда трудовой договор заключен на срок менее четырех месяцев».